

**Kysymykset: tulee kohdistua tehtävään työhön. Paras ilmapiiri syntyy kun istumme kehässä ja keskusteltava tulee siihen mukaan**

**Kerrotaan paikalla olijat ja aikajänne n 30 min.:**

**Avaus: Tässä alussa on mahdollisuus, jos haluat kertoa jotain itsestäsi oman tahtosi ja kokemasi luottamusasteen mukaan.**

Miksi Sinut tulisi valita talouspäälliköksi Keski-Karjalan seurakuntaan? Millaisia vahvuuksia koet omaavasi tehtävään ja mitä ajattelet tehtävään kuuluvan?

Millaista kokemusta omaat ja mitkä ovat tärkeimmät tekijät talouden pitkäjännitteisessä ja vahvan kestokyvyn suunnittelussa? Millainen on mielestäsi hyvä budjettisuunnittelu ja seuranta monisektorisessa yhteisössä?

Miten varmistat taloudellisten voimavarojen riittävyyden asioiden toteuttamiseksi? Entä kuinka toimisit supistuvassa taloudessa?

Kerro johtamisestasi? Mitkä ovat mielestäsi johtamisessa kaikkein keskeisimmät periaatteet? Millaiset arvot omaat johtajana ja miten ne mielestäsi sopivat seurakuntaan?

Miten teet asiajohtamista ja henkilöstöjohtamista? Miten ne mielestäsi poikkeavat käytännössä toisistaan?

Miten edistäisit työyhteisön työmotivaatiota ja työhyvinvointia? Millaisessa työyhteisössä its viihdyt?

Ristiriidat ja erimielisyydet ovat osa työyhteisöjen arkea. Miten olet aiemmassa työssä käsitellyt niitä ja millaisia keinoja käyttäisit?

Luottamushenkilöt eli päättäjät, henkilöstö ja seurakuntalaiset ovat merkittävimmät sidosryhmäsi. Millainen on hyvää johtamista suhteessa näihin sidosryhmiin?

Lähin työtoverisi on kirkkoherra. Miten työskentelisit hänen kanssaan seurakunnan johtamisessa?

Mikä Sinulle olisi merkityksellisintä tässä talouspäällikön tehtävässä ja miten haluaisit kehittyä siinä? Kuinka pitkäksi ajaksi olisit valmis sitoutumaan, mikäli tulisit valituksi?

**Mitä haluat kysyä meiltä?**

**Kerrotaan lopuksi aikataulusta ja päätöksen ilmoittamisesta. Mahdollisesta työn aloittamisesta ja siihen saatavasta perehdytyksestä.**